

ソフトウェアプラットフォームエンジニア／AI時代の開発基盤をつくる◆EdTech / リモート可 / フルフレックス

職種：IT・エンジニア（SE（Web・オープン系））

雇用形態：正社員

勤務地：東京都

想定年収：780万円～1350万円

仕事内容

◆AI開発を前提にした技術選定・アーキテクチャ

- ・ AIエージェントによるコード変更を前提にしたアーキテクチャガバナンス（境界設計、型安全性、変更容易性）
- ・ バックエンド技術選定と、AI協働開発を前提にした開発標準の策定
- ・ プロダクト横断の技術課題の発見と解決、技術意思決定への参画

◆AI開発のスピードに追いつくためのライブラリ・仕組み整備

- ・ 社内共通ライブラリ・スキャフォールディング・コード生成基盤の整備
- ・ AIコーディングツール（Claude Code、Devin、Cursor等）の活用高度化と、開発生産性の計測・改善
- ・ 各プロダクトチームへの技術支援、レビュー、設計・実装の伴走

◆プロダクトエンジニアの生産性・事業コミットを支えるプラットフォーム運用

- ・ プロダクトエンジニアチームが事業にコミットしやすくするための、共通基盤（認証、課金、Feature Flag等）の設計・実装・運用
- ・ atama+プラットフォーム全体の技術的所有と、事業成長に合わせた進化
- ・ システムの複雑性コントロールと、技術的負債の戦略的な解消

【3分でわかるatama plusのエンジニア】

<https://speakerdeck.com/atamaplus/about-atama-plus-engineer>

【3分でわかるatama plusのQA】

<https://speakerdeck.com/atamaplus/about-atama-plus-qa-38c77751-c583-42d4-9f6f-c9649362095d>

応募要件（必須）

- ・ Webアプリケーションの開発経験（5年以上）
- ・ テックリードまたはアーキテクトとしての実務経験
- ・ DDD、デザインパターンなど設計手法の深い理解と実践経験
- ・ モジューラーアーキテクチャ設計経験（責務分離、境界付けられたコンテキスト等）
- ・ AI協働開発ツール（GitHub Copilot、Cursor、Claude Code等）を日常的に活用した開発経験
- ・ 「AIが安全に変更できるコード・アーキテクチャとは何か」を自分の言葉で語れること

歓迎要件・こんな方歓迎

- ・ 認証・課金・Feature Flagなど、全社共通基盤の設計・実装・運用経験
- ・ 大規模システムの本番運用経験（障害対応、パフォーマンス改善含む）
- ・ SaaS/マルチテナント設計経験（単一プロダクトを複数事業で展開する基盤の実装・運用）

- ・パブリッククラウド（AWS等）に関する深い知見とインフラ設計経験
 - ・社内ライブラリ・開発ツール・コード生成基盤の整備経験
 - ・技術標準化・ガバナンス構築経験（技術選定基準策定、レビュープロセス確立等）
- チームマネジメントやピープルマネジメントの経験

募集背景

- ・複数事業・プロダクトの立ち上げにより、システムの複雑性と技術ドメインの数が増え続けている
- ・一方で、AIエージェント（Claude Code、Devin、Cursor等）を前提にした開発が当たり前になり、「人間が読みやすいコード」だけでなく「AIが正しく理解し、安全に変更できるコード・アーキテクチャ」が事業成長のボトルネックになりつつある
- ・このボトルネックを構造から解消し、プロダクトエンジニアチームが事業にコミットし続けられる状態を作れる人材を探している

勤務地

東京都文京区後楽2-1-2 住友不動産飯田橋ビル5号館 1階

就業時間

09:00～18:00

休日休暇

土日祝休み(完全週休2日制)

- ・土日祝
- ・有給休暇
 - 入社時付与
 - 初年度は入社月に応じて1～10日付与（以降は毎年4月に付与）
- ・年末年始休暇
- ・慶弔休暇

給与の補足・モデル年収

固定残業代制

基本給：384,739円～532,716円

固定残業代：135,261円～187,284円

固定残業時間：45.0時間

固定残業時間を超過した時間外労働手当：支給あり

月給表記

52万円

昇給・賞与

780万円～1,350万円

※スキル・経験・能力とマーケット水準を考慮し決定いたします。

（給与改定機会 年2回あり、賞与支給 年2回あり）

- ・通勤交通費支給

福利厚生

- ・社会保険完備

- ・ PC選択可
- ・ 自転車通勤可

■ 試用期間

試用期間3ヶ月 / 本採用と同条件

■ 選考プロセス

【選考プロセス】

カジュアル面談

書類選考

1次選考

2次選考

最終面接

【選考についての補足】

atama plusでは、選考を「相互理解の場」と位置づけています。

書類選考通過後にご参加いただく面接では、対話を通じて、ぜひatama plusのカルチャー、事業、プロダクト等について理解を深めていただければと思います。

ヤギナビ (<https://yaginavi.com>) で掲載中の求人情報です。